



“จุดพลังแห่งความร่วมมือ”

The Power of Collaboration

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลควนเนียง อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา

ไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2567



คำนำ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมี และ จะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และ ปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณา การที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของของงาน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลควนเนียง

9 กันยายน 2567

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1
บทที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ	3

บทที่ 1

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคอนันันเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

1. โรงพยาบาลควนเนียง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2565 มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12(พ.ศ. 2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 และแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการป.ป.ช.ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บท ฯ เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0217/ว 756 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2564โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทางงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน 2 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ทำให้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการให้ประชุมความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในกาแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต

1.2 ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องปราม ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

1. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

2. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560

3. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

4. มาตรการการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

โรงพยาบาลควนเนียง ได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ดำเนินการตามมาตรการต่างๆที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุขและตามบริบทของหน่วยงาน ในการปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

บทที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ 2567 (เมษายน - กันยายน 2567)

ลำดับ	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
1	ทบทวนมาตรการ กรอบแนวทาง กลไก	-มีการประชุมทบทวนมาตรการต่างๆ ที่นำไปใช้	-รายงานการประชุมคณะกรรมการ	-ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทั่วไป	
	การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้	เพื่อให้เกิดคุณธรรม และความโปร่งใสในการ	บริหาร รพ.	-ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องเจ้าหน้าที่ทุจริต	
	-กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบ	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		ประพฤติมิชอบ	
	ในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส			-ร้อยละความพึงพอใจเพิ่มขึ้นจากปี	
	ในการจัดซื้อจัดจ้าง			งบประมาณ 2565	
	-กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบ				
	ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเว็บไซต์ฯ				
	-กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบ				
	ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนิน				
	การกำกับกับการบริหารผลการปฏิบัติงานและ				
	ดำเนินการกำกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ				
	ปฏิบัติงานต่ำ				
	-กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบ				
	ในการป้องกันการรับสินบน				
	-การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์				
	ทับซ้อนในหน่วยงาน				
	-การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบ				
	ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่				
	ตามคู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน				

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ 2567 (เมษายน - กันยายน 2567)

ลำดับ	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
	-การประชุมชี้แจง ให้ความรู้แก่ จนท. ในเรื่อง				
	กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น				
	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน				
2	การจัดซื้อจัดจ้าง	-ดำเนินการตาม พรบ. และระเบียบ/ประกาศ		ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตในการ	
	-ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ./ระเบียบ	ที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องของการทุจริต		จัดซื้อจัดจ้าง	
	ข้อกำหนด/ประกาศ ต่างๆ	หรือ ประพฤติมิชอบในเรื่องดังกล่าว			
	-ติดตามการดำเนินงานตามกรอบแนวทาง				
3	การมีส่วนร่วม	-ดำเนินการประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อเสนอ	รายงานการประชุมโครงการฯ		
	-ให้ผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ	ความคิดเห็น และจัดทำแผนการดำเนินงาน			
	ความคิดเห็น จัดทำแผน และร่วมดำเนินงาน				
	ในภารกิจของหน่วยงาน				
4	การเปิดเผยข้อมูล	-มีการดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนด	ตัวอย่างข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์		
	-กำหนด และ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน	ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	ของโรงพยาบาลควนเนียง		
	ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้				
5	ความพร้อมรับผิด				
	-ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้รับการประเมินผล	-ประกาศผลการประเมินเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน	-ภาพการเผยแพร่ประกาศผลการ		
	การปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก	ในระดับดีเด่นและดีมาก บนบอร์ดประชาสัมพันธ์	ประเมินเจ้าหน้าที่		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ 2567 (เมษายน - กันยายน 2567)

ลำดับ	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
6	การปฏิบัติตามหน้าที่	-มีการรายงานความก้าวหน้าของแผนยุทธศาสตร์	-รายงานความก้าวหน้าของแผน		
	-ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการ	ของโรงพยาบาล	ยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลและ		
	ทุก 6 เดือน		เครือข่าย		
	-การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน				
	ข้อเสนอแนะต่างๆ				
7	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	-ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต			
	-ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การต่อต้าน	เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2564			
	การทุจริต				
8	การจัดการเรื่องร้องเรียน	-เผยแพร่บนเว็บไซต์			
	-เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน และกระบวนการ				
	การตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชนทราบ				
9	การรับสินบน	-ประกาศนโยบายการไม่รับสินบนทุกประเภท	-ประกาศนโยบายป้องกันการรับสินบน		
	-ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภท				
	ให้เจ้าหน้าที่เข้าใจและยึดถือปฏิบัติ				
10	ดำเนินการตามมาตรการการป้องกัน	-มาตรการเบิกค่าตอบแทน	-สำเนามาตรการฯ		
	การทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สปสธ.				
	-มาตรการการใช้รถราชการ				
	-มาตรการการเบิกค่าตอบแทน				
	-มาตรการการจัดทำโครงการอบรม/ประชุม				
	ศึกษาดูงาน				

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ 2567 (เมษายน - กันยายน 2567)

ลำดับ	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
	-มาตรการจัดหาพัสดุ				
11	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-มีการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน	-รายงานการประชุมการวิเคราะห์		
	-วิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	ของหน่วยงาน	ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน		
	-กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์				
	ทับซ้อนในหน่วยงาน				
	-ติดตามการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด				
12	อื่นๆ	-นำเสนอพระบรมราโชวาท, การชื่นชมเจ้าหน้าที่			
	-การนำเสนอพระบรมราโชวาท และ	ในเวทีการประชุมทั่วไป			
	พระราชดำรัสในหลวง รัชกาลที่ 9 และ	-ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทุกครั้งที่มีการจัด			
	เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทราบ	กิจกรรมในอำเภอและที่อื่นๆ			
	-การชื่นชมบุคลากรที่ทำความดีในเวทีต่างๆ				
	-การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา	-ดำเนินกิจกรรมจิตอาสา	-ภาพกิจกรรมจิตอาสาบนเว็บไซต์		

ลงชื่อ



(นายพิสิฐ ยงยุทธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง